



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2017年6月30日 星期五 农历丙申年六月初七 第98期 月刊 (内部赠阅)

## 市长姚激扬一行来得邦照明现场办公



6月21日上午, 东阳市委副书记、市长姚激扬, 副市长胡宏立带领市府办、发改局、经信局、科技局、财政局

等部门负责人调研横店电子产业园区建设情况, 并在得邦照明会议室召开了现场办公会议。横店镇党委书记赵耀亮、镇长赵小仙等镇政府领导, 得邦照明及园区内部分企业代表参加会议。

公司总经理杜国红对得邦照明的企业战略规划和基本情况做了大致介绍, 并表示公司正逐步开始通过多种方式拓展内贸业务, 争取通过三到五年的时间, 达到内、外贸业务的均衡发展, 实

现整体业绩的跨越式增长。

姚市长认真听取了园区及与会企业的汇报, 并肯定了其发展成果。针对企业发展中面临的难题和需求, 姚市长现场进行了答复并交办, 由相关部门单位负责人一一进行对接。

胡副市长表示, 今日调研的几家企业发展后劲充足, 政府部门将进一步做好保障和配套服务工作, 充分帮助其发挥优势龙头企业的带头作用。(许珊珊)

## 得邦公共照明获“双甲”资质 系金华首家



2017年6月15日, 横店集团得邦照明股份有限公司下属子公司横店集团浙江得邦公共照明有限公司(简称得邦公共照明, 下同), 领取了由国家住房和城乡建设部颁发的照明工程设计专项甲级资质证书。至此, 得邦公共照明在原有城市及道路照明工程专业承包壹级资质的基础上, 成为金华市首家具有“双甲”资质的企业。

随着得邦照明的成功上市, 公司进入新的发展阶段。得邦公共照明将以此为契机, 大力拓展国内业务, 达到与公司战略同步发展的目标。

照明工程设计专项甲级资质到底是什么来头?

据了解, 它是我国照明工程设计资质等级最高、条件要求最严的资质, 无论是对企业承接过的项目合同额、项目类别数, 还是对专业技术人员数量、配备情况、资历、职称, 以及技术装备和管理水平, 都有着非常严格的要求。据统计, 目前全国具有“双甲”资质的照明企业不超过40家, 而在金华地区仅得邦照明一家。

得邦公共照明一直以来专注发展城市景观亮化的照明工程设计和施工。不管是在功能性照明和提升城市品位方面, 都做出了不凡的业绩。近年来已完成设计和施工的主要项目有: 温州飞云江大桥、横店黄公路、贵州凯里风情大道路灯亮化、横店梦幻谷灯光秀、东阳江景观亮化、慈溪文化商务区景观亮化、安徽广电大楼楼宇亮化及现在正在施工的37省道、贵州凯里村寨亮化、福建土楼灯光秀和一些风情小镇的亮化等等, 这些项目的成功实施, 在当地打造了良好的得邦照明品牌影响力, 在业界也是小有名气。

照明工程设计专项甲级资质的获得, 将会大大提升得邦公共照明乃至得邦照明的品牌知名度, 为公司带来更多的项目机会。未来, 得邦照明的产品和服务必将覆盖更广阔的天地, 成为真正的专业节能照明解决方案服务商, 为节能减排以及提升城市品位做出更大的贡献。(国内B2B销售部)

## 得邦照明再登“百强榜” 位居前十强

排名	企业名称	销售收入(万元)
1	雷士集团	801206
2	上海飞乐音响股份有限公司	711350
3	三安光电股份有限公司	561159
4	木林森股份有限公司	552050
5	欧普照明股份有限公司	544074
6	立达信绿色照明股份有限公司	448214
7	浙江阳光照明电器集团股份有限公司	439312
8	佛山电器照明股份有限公司	398645
9	横店集团得邦照明股份有限公司	322552
10	常州星宇车灯股份有限公司	298337

图1: 在LED产业链某 均是“行业的佼佼者”, 或是“品牌的领跑者” 十强榜单

6月8日, 备受行业瞩目的“2016年中国LED照明灯饰行业100强”榜单重磅出炉, 得邦照明以32.26亿元人民币的销售业绩, 荣登该榜单的“十强榜”。

作为一份以“企业全年销售业绩”为重要衡量标准、坚持用数据说话的榜单, “中国LED照明灯饰行业100强”被广大行业同仁誉为“一份真正意义上的中国LED照明灯饰行业权威排名”, 其在建立行业厂商信用秩序, 促进行业可持续发展中发挥着越来越积极的作用。

2016年, 得邦照明面对中国外贸行业的严峻形势和照明行业首次出现下滑的不利因素, 以业界公认的“无可比拟的制造能力”和优秀的服务能力, 实现业绩的稳定发展, 并于今年3月顺利上市, 综合实力位列行业一线阵营。

未来, 得邦照明将围绕企业既定的从“照明制造”单核模式, 向“照明制造+服务”双核模式转变的战略规划, 早日突破百亿级销售目标, 致力于成为专业节能照明解决方案服务商。(许珊珊)

## 大咖云集, 得邦照明合作伙伴交流大会在广州顺利召开



6月8日晚, 以“合作·共赢”为主题的得邦照明2017年合作伙伴交流大会在广州威斯汀酒店隆重举行。中国照明电器协会理事长陈燕生、执行理事长刘升平、秘书长王卓, 中国照明学会理事长邴树奎、秘书长窦林平, 浙江省照明电器协会理事长凌应明、秘书长华鸣, 上海华东建筑设计研究院顾问、总工李国宾, 中国工业设计协会常务理事李代雄等嘉宾, 以

及得邦照明国内业务合作伙伴代表百余人出席了此次盛会, 共商合作前景。会议由得邦照明副总经理吴一新先生主持。

横店集团得邦照明股份有限公司总经理杜国红先生发表致辞, 他强调, 得邦照明将心怀感恩, 心怀梦想, 脚踏实地, 承载希望, 努力打造“公开、公正、合作、共赢”的合作平台, 为合作伙伴创造更大价值, 努力实现双方的共赢。

同时, 杜总为与会嘉宾详细介绍了得邦照明企业概况和未来战略规划, 以及得邦照明对行业发展趋势的思考。他表示, 照明行业未来发展的三个阶段, 同时也是得邦照明发展对应的三个阶段: 在第一阶段, LED光源替代传统光源, 得邦照明将以“效率、安全、市场占有率”为企业核心竞争力; 在第二阶段, 一体化LED灯具逐渐成为市场主流, 得邦将着重打造“合理的供应链基础、快速设计及模具能力、系列产

品市场占有率”; 在第三个阶段, “以人为本”的按需照明和“智能照明”乃至“超越照明”将成为主流, 在这个阶段, 得邦照明将通过按需照明实现照明产品的高品质、个性化和多形式, 同时通过智慧照明实现智能硬件、物联网和智慧城市的发展。

得邦照明国内销售业务负责人王宇平、王江林就得邦照明国内业务及新产品分别为来宾作专题演讲。设计总监李全胜以得邦在全国各地的照明工程为案例, 精选典型, 为全场带来城市文创夜景旅游系统解决方案的精彩演绎, 生动阐述了得邦照明除了提供专业研发和照明产品外, 还能为客户提供剧本、编曲、方案设计、产品整合、安装和演播智能控制一体化解决方案。

会上, 陈燕生理事长、邴树奎理事长、凌应明理事长分别发表精彩致辞, 李代雄先生发表主题演讲。(许珊珊)

## 瑞金得邦喜获江西省“工人先锋号”称号

日前, 从江西省总工会传来喜讯, 瑞金得邦一班组荣获江西省“工人先锋号”荣誉称号, 成为瑞金市首家获得该项荣誉的企业。

6月29日, 瑞金市总工会常务副主席朱小生亲临瑞金得邦, 为获奖班组——制造一处TP1车间E线授牌。

在日常工作中, 该班组全员通过不间断的学习和现场辅导培训, 积极开展岗位练兵、技能比武、劳动竞赛等活动, 形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。去年10月开始该班组转向

LED A灯产品生产, 在短短的两个月内整个团队很快融入并适应新产品的工艺流程、质量控制要点、效率提升重要控制方法, 极大地推动了公司的效益和整体形象的提升。

据悉, “工人先锋号”是江西省总工会对为省经济、社会发展做出突出贡献的先进集体作出的重要表彰。经过自下而上逐级推荐、层层选拔, 以及严格的“两审三公示”程序(“两审”即实行初审和复审两次审查, “三公示”指所在单位、县级和市级三级公示), 该

班组突出重围, 荣膺表彰。

此次荣获“工人先锋号”荣誉称号, 是继2015年9月瑞金得邦工程处经理汪建芳荣获江西省“劳动模范”后的又一省级重要荣誉, 是江西省总工会对得邦照明的认可和嘉奖, 我们将充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动和激励作用, 进一步增强职工主人翁责任感, 最大限度地激发职工劳动热情和创造活力, 团结动员广大职工为推动科学发展、促进社会和谐、全面建设小康社会作出更大贡献。(瑞金光源事业部 陈巍)

### 简讯

▲日前, “一体式倒装冲压散热的Top Runner LED球泡灯”项目获“中国(浙江)2016年度优秀新产品、新技术二等奖”

▲6月23-24日, 日本松下ES社住宅照明事业部部长嶋川一行拜访得邦照明, 参观工厂并洽谈进一步合作事宜, 公司董事长倪强热情接待。

# 2017光亚展，得邦照明展位人气爆棚

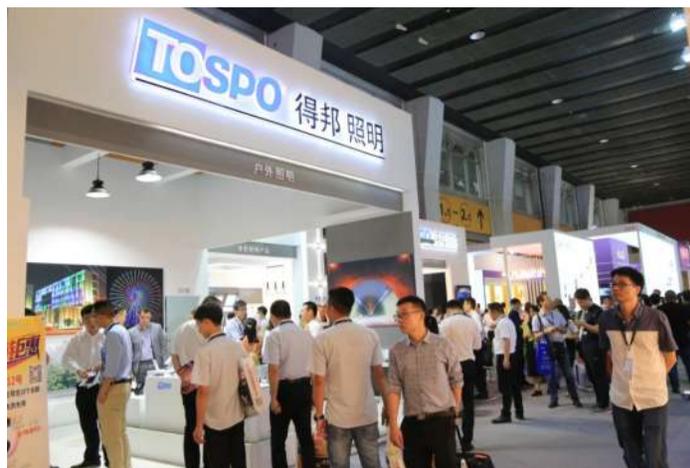
6月9日，照明行业翘首以待的盛事——广州国际照明展览会（简称光亚展）于中国进出口商品交易会展馆开幕，得邦照明携品质与服务倾情参展。

与以往不同的是，本届展会得邦照明的展位增加到了三个，分别是位于3.1馆A29的主展位，和位于1.1馆C15、13.2馆E50的分展位。

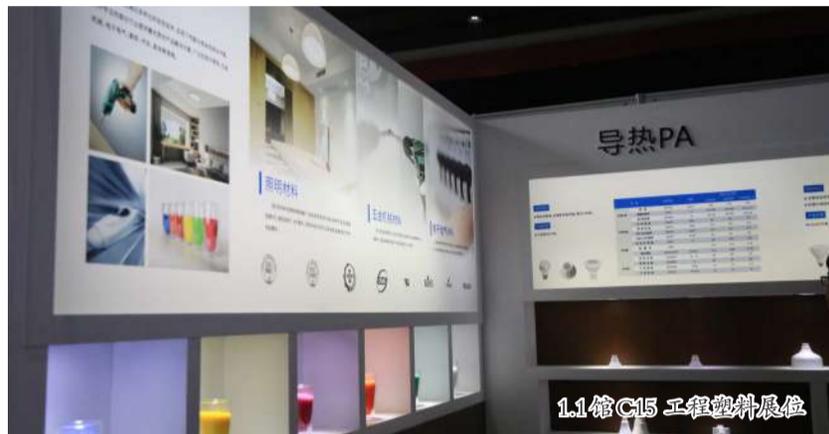
开展以来，得邦照明展位可谓是“People Mountain People Sea”，可以毫不夸张地说，客

户快把展位挤爆啦。

今年得邦照明展出的重点除了家居照明产品、户外照明产品和照明工程服务之外，工程塑料和照明控制也是今年的主推，旨在打造国内自有品牌销售渠道，推动“得邦品牌照明”发展，这与得邦照明正在打造“综合性照明制造龙头企业”的战略规划高度契合。多年来专注海外市场的得邦照明，正致力于将高品质产品回归中国，回馈国内消费者。（许珊珊/文 张晓芳/摄）



3.1馆A29主展位



1.1馆C15 工程塑料展位



13.2馆E50 照明控制系统Microcontrol (麦控) 展位

## 瑞金光源事业部新厂区进入试生产阶段



6月14日，是一个特别值得纪念的日子——瑞金光源事业部LED光电产业园新厂区第一批4条A灯装配线试生产工作正式展

安装，现在新厂区搬迁项目进入了攻坚阶段。厂区内一片繁忙，第一期新厂房已完成交付，首批设备安装调试完毕。

瑞金光源事业部新厂区充分利用新增投资与原有资源的结合，实施产品线升级，车间布局调整，新厂房宽敞明亮，地面光洁亮丽，流水线布置更紧凑合理，物流路线较现有厂区更近，电梯运行效率提升50%以上。

虽然瑞金的6月天闷热难耐、暴雨频临，却丝毫不影响员工们对工作的执着态度，试生产过程正在紧张有序的进行中，无论在哪个岗位，都有得邦人辛勤耕耘的身影。“即便挥汗如雨，只要产品能完美产出，就是给予我们的最好嘉奖。”相关负责人表示。（瑞金光源事业部 陈巍）

## 植物照明参观交流



6月21日，得邦照明开发部一行34人赴浙江正泰中自控制工程有限公司参观，受到常务副总沈学明热情接待，并带领参观自动化展厅，详细介绍了公司流程工业自动化、智慧供热、智慧水务、能源互联网和装备自动化等五条产品线发展情况，并细心解答我们感兴趣的话题。

第二站是杭州益昊农业科技有限公司，总经理季慧华为我们详细介绍了LED植物补光、昆虫诱导等原理，并展示了公司最新研发的几款产品。

下午，我们参观了杭州市萧山区农业局下属的正科级单位的萧山农科所现代化农业大棚试验基地，这里是“萧山区农作物引种科研中心”，主要从事粮油、蔬菜、中药材等新品种、新技术的引进、试验、示范和推广等科研工作。

随后，大家又来到了绿科秀参观，“绿科秀”农科示范园通过在160亩的园区内近150家涉农企业和合作



## 东阳得邦光电通过韩国KS认证现场审核



在经过了8个多月的繁忙准备后，公司终于在6月13日迎来了韩国KTR审核组对工厂进行KS认证现场审核。在为期4天的

现场审核结束后，公司下属企业东阳得邦光电有限公司顺利通过了韩国KS现场审核，意味着公司产品在获取KS认证证书和进军韩

国市场的道路上前进了一大步。此次审核通过了KS 4项标准，分别是KS C7651, KS C7653, KS C7655和KS C7658，几乎涵盖了LED光源、室内灯具、室外灯具和LED控制装置的全系列产品。

据KTR审核组介绍，KS认证是全球最严格的认证。因为KS认证标准涵盖了安全和性能的各项指标，产品测试必须在韩国本地测试机构进行，并且对于现场审核要求也非常严格，核心品质的33个条款必须全部符合。如果企业能满足韩国KS认证的标准，则通过其他国家的认证就会相对容易。

（品保部 孙艳）

# 安全生产，重磅出击

——公司全面开展安全生产月专项活动

安全生产对一个制造型企业来说意味着什么？它不仅与企业的经济利益紧紧挂钩，更与员工的人身安全及其背后无数个家庭的幸福密切相关。

每年的6月，是全国安全生产月。在得邦照明，安全生产是永恒的主题，安全月的到来更是引起了公司上下的高度关注。

今年6月初，结合横店集团要求，得邦照明组织员工以形式多样的安全知识教育活动，拉开了以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的安全月活动帷幕，并以实际行动进一步深化、推进安全文化建设，落实安全生产责任制。在安全问题面前，我们不玩“花架子”，不耍“花拳绣腿”，切实做到有的放矢，实打实出招，为的是让员工都能平平安安回家，为每一位得邦人负责。

## 【早部署】

自5月下旬开始，公司及各下属子公司便开始制定“安全生产月”活动方案，从人、机、物料、环境、方法等五个方面着手，进行早动员、早布置和早行动。“我们针对这次的安全月活动，提前收集汇编安全生产培训材料，提前安排安全宣传标语制作。”相关负责人表示。

## 【有组织】

针对安全生产月活动的开展，公司专门建立了领导组织机构，由公司分管安全工作的副总经理李迅担任组长，由安环处以及保卫科负责人担任副组长，各部门指定专人担任组员，加强对活动的组织领导，明确工作组成员的工作职责，切实做好协调、实施、总结等工作，创新形式和内容，突出工作目标，细化工作要点，狠抓落实，确保活动取得实效。

## 【抓落实】

根据活动策划案，对安全月活动从前期动员、宣传，到培训、演练、排查、整改，再到后期总结都进行了详细部署。活动开展至今，各部门按照活动策划方案的时间节点和工作计划，从多角度进行了严格的落实。

### （一）得邦照明股份

5月20日，公司组织全部安全员及现场安全管理人员进行安全知识竞赛，同时选取本次比赛的前三名参加集团总部的安全知识竞赛。



此次考试，考题起点高，理论实际有机结合，公司安全员全员参与，为安全再教育注入新的要素；考题内容全面、难易结合，自始至终在精彩之中透露着参赛队员对安全知识的深刻理解与全面掌握。“这次考试让我接受了一次印象深刻的安全生产知识教育。”参加考试的安全员说。

6月初，召开了专门会议认真部署了“安全生产月”活动，对各部门在“安全生产月”活

动中的具体要求进行了细化，活动有条不紊进行：

进行全员宣传。充分运用宣传栏、横幅等方式，让员工走在公司的各个角落都能看到悬挂的安全宣传条幅、关于职业健康的宣传。公司从上到下、针对本部门安全生产薄弱环节，精心策划、详细部署。“最近走在公司的每个地方，抬头就能看到提醒我们注意安全生产的标语，我们每一刻都不敢放松。”车间操作工如是说。



6月16日，组织各部门安全员开展《安全生产知识》培训。讲师从不同角度、不同层面、理论与实践相结合，全方位解剖了安全大于天，安全无小事的真正内涵，让学员深刻认识到作为一名安全员应具备哪些能力、在日常检查中应注重哪些细节，同时以小组为单位，进行分组竞赛，积极展开讨论。

6月16日，组织观看安全教育片。集中组织安全员及安全管理人员观看事故警示教育片——《让生命无憾》《119对你说》等教育片，开展事故应急处置警示教育，提高管理人员的安全意识，增强有效防范和处置生产安全事故能力。

5月下旬-6月，多次开展安全生产应急演练活动。按照《生产安全事故应急预案管理办法》规定，选取白天和夜间不同时间段，由保卫科分批次组织公司干部员工开展实地应急演练，提高全员防灾避险和应急处置能力。



6月22日开始，对公司范围内的安全隐患进行排查，由安环处组织各事业部安全管理人员，对现场进行检查。如有不符合，开具问题整改通知单，要求在期限内完成整改。

6月14日，公司迎来了金华市安监局的安全检查，检查组经过细致的了解和检查，提出了几处有待改进的细节，对公司整体的安全生产情况表示了充分的肯定。

### （二）瑞金得邦

#### 1. 安全知识宣传

利用安全月活动拉横幅、粘贴宣传画、组织全员培训、组织管理人员学习《安全生产法》。利用各种有效机会大力进行宣传，让员工牢固树立“安全第一”的思想观念，把规范自己的行为，注重安全生产成为自觉活动。据统计，安全月活动中，公司张贴横幅标语2幅、组织各种安全培训3场次，参训人员覆盖全体作业人员和管理人员。



通过各种形式的宣传，激发了员工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入到员工的心中。利用各种教育手段和开展丰富多样的活动，从而提高员工的安全生产意识和水平。

#### 2. 消防演习

6月19日下午，瑞金得邦综合管理部针对全部员工组织了一次全厂范围的消防知识培训和消防应急预案实战演练，整场演练分为现场模拟火灾逃生疏散演习、初起火灾灭火器实射演练和室外消防栓操作演练三个过程，培训及整场演练历时2小时30分钟，涉及320人。

瑞金得邦行政处针对本次应急预案演练，做了充足的准备，成立了临时现场指挥部，统一指挥抢险组、疏散组和后勤保障组协同作战。本次应急预案演练共使用4公斤手提式ABC干粉灭火器20只。

本次应急演练，从火情发生到疏散解救，扑灭耗时20分钟，及时、有效的控制了火情的扩大、保障了人身安全，避免了财产损失。真正做到了分工明确，责任到人，在火情发生的第一时间，要冷静、沉着，每个员工应该做什么，如何正确报警，如何正确扑救，如何疏散，如何自救逃生。

通过本次应急预案的演练，充分体现了公司上下全体员工的精神面貌，加深了广大员工对消防安全知识的理解和消防器材正确使用的实战技能，使员工清晰的认识到如何面对突发的紧急情况，为公司安全生产工作的开展，起到了积极作用。实现了“科学、安全、有序、快速”应对火灾事故的处理。强化了员工在火灾是事故中应急逃生的方法，提高了各部门主管应对突发事件的指挥处理能力，取得了预期的演练效果。



（下转第4版）

(上接第3版)



### 3. 落实安全隐患整改

为了将本次安全月活动落到实处,使活动开展有效,瑞金得邦每天派安全员到生产一线进行现场安全检查,并将检查结果发至各部门。针对检查出的不良现象,及时指导和督促监督、整改。

为配合瑞金开发区安全月活动,瑞金得邦接受了江西省安监局会同市主要领导的安全、消防、职业健康工作的检查月指导,对发现的问题要求全部限期整改,对到期整改不到位了责任人给予相应处罚。根据行政处罚统计,活动期间查到安全、消防隐患共计11项,已全部责令整改。通过进行有计划、有组织、有目的的定期检查和不定期巡查,使我司的安全生产工作有力的向前推进,为公司的安全稳定发展和经营提供了良好的作业环境保障。

在安全月活动中,瑞金得邦也总结出一些实际存在的问题,比如:

1. 对外来施工队伍监督管理不到位,没有进行安全技术交底,没有签订施工安全协议;
2. 极少数员工和部门负责人,对安全工作的不理解,对安全活动不参与。主观意识不够等。

针对上述问题,该公司采取了以下控制措施来完善:

1. 针对外来施工人员到公司进行施工,归口部门应及时通知行政处,由安全工程师进行施工前安全培训,安全技术交底,并签订施工安全协议。未经培训和签订安全技术交底,不得进行施工。

2. 对员工进行长期的安全工作宣传(包括法律法规、安全知识等等),晓之以理,动之以情。加强安全生产责任制的实施,进一步完善安全生产绩效考核制度,使绩效考核落到实处。相信进过长期坚持不限的工作,可以扭转员工的安全意识,并可以增强和提高对安全生产的认识。

### (三) 得邦公共照明

在安全生产月活动中,以照明工程及产品销售为主的公共照明公司,由综合管理处和工程处牵头,围绕施工在建项目,严格按照GB/T 50430-2007 工程建设施工安全规范抓好落实,多管齐下,取得明显成效。

一是组织对工程管理队伍和班组开展安全生产法律法规、安全生产常识、安全生产管理制度、机械操作规程等内容培训。

二是落实现场管理和施工班前安全会制度,明确安全责任,定期对施工现场和材料库开展查作业环境,查安全设备维护、检测,查防护用品正确佩戴使用活动,及时清理危险隐患,清除违章行为,消除麻痹思想。

三是对施工常用安全反光背心、安全帽、登高安全绳、安全带等安全防护用品进行检查和维护,并根据需要适量增补,确保施工安全。

通过此次“安全月”活动,进一步增强了管理人员的责任心,强化了员工对安全工作

重要性的认识,提高了安全防范事故的能力,安全工作上了一个新台阶。



### (四) 得邦工程塑料

#### 一、制定了安全月活动计划

5月份,得邦工程塑料公司制造处制定了公司的安全月活动计划,在执行母公司安全月策划的基础上,增加了18000体系审核、安全标准化台账完善、安全专项检查和安全教育的内容。

#### 二、通过了浙江省安监局安全标准化“回头看”审核

6月7日,省安监局安全标准化“回头看”审核组到达公司,进行了安全标准化审核。横店集团总裁助理徐长征、部长赵安平,东阳市、横店镇安全监管局的有关领导出席了首次会议,会上徐总介绍了横店集团安全生产开展情况以及未来的发展打算。公司安全管理员向审核组汇报了2015年通过安全标准化审核后,公司安全生产工作的持续发展状况和取得的安全绩效。

审核组分三组分别对设备设施、电气和基础管理进行了考核,通过现场查看和资料审查,对照《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》对公司安全标准化进行了打分,最终公司以82分的高分通过审核,取得了审核组的肯定和表扬。



### 三、通过职业健康安全管理体系审核

职业健康安全管理体系是得邦工程塑料今年首次引进的,6月8日至9日迎来“三合一”体系的审核。6月初,得邦工程塑料各部门按标准要求进行了职业健康风险因素的重新识别,并对重点控制风险制定了控制措施和方案。经过浙江方圆论证公司的审核,公司顺利通过了“三合一”管理体系的审核。

### 四、开展生产安全事故应急演练和突发环境事故应急演练

6月16日,在公司的精心准备下,在各参与部门的积极配合下,得邦工程塑料分别开展了生产安全事故综合应急预案、火灾专项应急预案、机械伤害事故现场处置方案、触电事故现场处置方案、火灾事故现场处置方案、食物中毒现场处置方案和突发环境事件应急预案的演练。通过各项演练,使员工熟悉和了解了公司的应急体系,掌握了应急处置程序和注意事项,提高了公司的应急响应能力,验证了公司应急预案,员工的安全素养和安全技能得到了提升。



火灾应急疏散



机械伤害处理

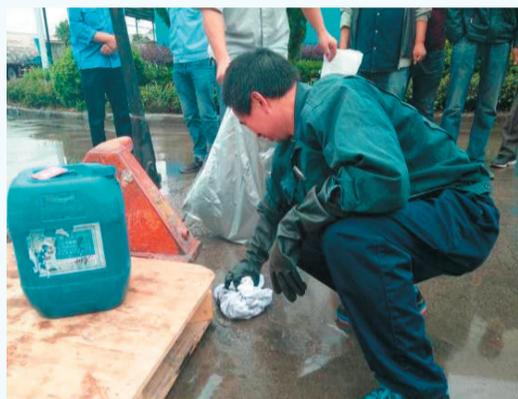


触电急救  
(下转第5版)

(上接第4版)



食物中毒“催吐”



化学品泄露处理



电气安全检查

### 六、开展员工安全培训

6月，得邦工程塑料面向员工开展了消防安全知识培训和安全操作规程培训，通过培训提升了员工的安全意识和安全技能，使他们了解了各自岗位的安全风险、预防措施和应采取的职业健康安全防护。



一线员工安全培训

### 七、其他安全活动

除以上的安全活动外，得邦工程塑料还

进行了贴安全宣传画、挂安全标语、安全员参加安全培训、参加安全知识竞赛等活动，提高了公司的安全文化氛围。



贴安全宣传画



挂安全标语



安全员培训

五、进行了电气和机械专项检查  
6月21日，得邦工程塑料组织设备处进行了电气专项检查 and 机械专项检查，共查出安全隐患10余条，全部制定了整改措施，确定了整改责任人和整改期限。

通过历时一个多月全方位、多角度的实施，公司将“零容忍、全覆盖、严执法、重实效”的安全管理理念坚持并贯彻落实，进一步强化红线意识，为全年目标任务完成提供坚强的安全保障。公司的员工也切身感受到了其中的变化：“我到得邦大家庭工作以来，公司的安全生产环境越来越好，安全管理工作不断的在上新的台阶。”



# 团队、拼搏、健康、快乐

## ——得邦照明第八届职工运动会火热开展



### 精彩瞬间

秉承“快乐工作，健康生活”的理念，在热情如火的六月，我们迎来了以“团队、拼搏、健康、快乐”为主题的得邦照明第八届职工运动会。

本届运动会共设11个参赛项目，吸引了8支参赛队共820余名运动员报名参赛，各项赛事选取前四名进行表彰。同时，本届运动会也得到了40余名裁判员、40名志愿者大力支持，还有30余名工作人员在幕后的辛勤付出。

经过紧张又充分的前期筹备工作，运动会的第一场赛事——团体乒乓球赛于6月13日正式开赛。在接下来的20多天，其他赛事依次有序开展，精彩不断，充分展现了得邦人健康、快乐的生活状态和团结、拼搏的精神风貌。

### 【赛事一】 6月13-15日 乒乓球团体赛



比赛结果：  
 冠军：工程塑料队  
 亚军：光电结构联队  
 季军：综合联队  
 殿军：研发运营联队

### 【赛事三】 6月17-18日 女子气排球赛



### 【赛事二】 6月17-18日 羽毛球团体赛



比赛结果：  
 冠军：工程塑料队  
 亚军：开发运营联队  
 季军：综合联队  
 殿军：光电结构联队



比赛结果：  
 冠军：横店光源队  
 亚军：综合联队  
 季军：室内灯具队  
 殿军：开发运营联队

(下转第7版)

(上接第6版)

【赛事四】  
6月17-18日  
6月24-25日  
男子篮球赛



比赛结果：  
冠军：光电结构联队  
亚军：开发运营联队  
季军：照明控制队  
殿军：工程塑料队

【赛事五】、【赛事六】  
6月27日  
男子4×300m接力赛  
女子4×300m接力赛



男子组前四强  
综合联队  
横店光源队  
室内灯具队  
进出口队

女子组前四强  
室内灯具队  
综合联队  
光电结构联队  
照明控制队

【赛事七】  
6月28日  
无敌风火轮



比赛结果：  
冠军：横店光源队  
亚军：开发运营联队  
季军：照明控制队  
殿军：综合联队

【赛事八】  
6月28日  
趣味跳绳



前四强  
综合联队  
光电结构联队  
开发运营联队  
横店光源队

(下转第8版)

(上接第7版)

【赛事九】  
6月28日  
男女混合拔河赛



前四强  
横店光源队  
室内灯具队  
工程塑料队  
光电结构联队

【赛事十】  
6月29日  
夹沙包



比赛结果：  
冠军：横店光源队 杨阿龙  
亚军：照明控制队 田元  
季军：光电结构联队 楼亮锋  
殿军：照明控制队 张伦

【赛事十一】  
6月29日  
推铁环



比赛结果：  
冠军：横店光源队 向洪早  
亚军：照明控制队 曾信  
季军：室内灯具队 罗大龙  
殿军：横店光源队 秦伟

比赛过程中有欢笑有汗水，虽然期间有烈日也有风雨，但完全没有阻碍运动员的热情，他们团结合作，勇于拼搏，用无限的青春活力展示了得邦人健康、快乐的精神面貌，也完美诠释了坚韧不拔的体育精神。

本届运动会的开幕式、闭幕式将于7月5日隆重举行，届时还将决出趣味跳绳、拔河、男子/女子4×300m接力赛四项赛事的最终成绩，当天还会有激动人心的颁奖仪式倾情上演。

