

## 2010年度优秀员工旅游奖励政策

**目的:**

激励优秀员工;  
激发其他员工,争取向上,以家属能享受该政策为荣;

扩大公司的影响面让员工家属多了解公司,并能进行带动性的公司宣传,带动员工推荐就业工作。

**范围:**

以生产部优秀员工家属为主;  
根据优秀员工的表现、工龄等条件,以年度积分的高低选40—60%的员工比例请家属享受该活动;

有资格邀请家属参加的优秀员工选拔条件:  
公司上年度的优秀员工,在职并在本年度表现良好;

根据评选时的积分排名,各车间分数越高的优先考虑;

除了以上两条,如果出现并排的,优先考虑工龄。  
新成立的事业部为了宣传政策,激发员工,根据实际情况报人力资源部审批;

“家属”是指直系亲属,含父母、子女、爱人,每位员工家属控制在2人以内;

由事业部选拔名单,送人力资源部审核,事业部进行享受政策的员工家属调查是否要参加活动,根据调查结果报费用申请,如有时间或其他方面原因不能参加的视为主动放弃。

**活动负责**

组长:人力资源部长  
组员:工会主席、团委书记、行政部长、事业部长及各事业部部长、各事业部的人事主管

**活动方式**

活动内容主要分2部分,第一部分为旅游横店景点,第二部分为参观公司,共安排3天行程;

活动中为了方便家属到来回,由员工提供家属来到站的时间、地点,公司统一安排车接家属;并负责购买回程的车票;

为了方便员工也可以到站接家属,报到的时间尽量定在员工休息天,如有个别上班无法统一调整的,允许员工请假,并不影响计奖日;

家属到公司的来回路费,公司给予报销,但仅限于汽车、火车等费用;

家属报到后公司统一免费安排住宿,以家庭为单位

安排一个套间;

旅游由公司委托旅行社组织,旅行社负责家属当天的就餐、旅游活动;

参观由事业部长分组带领家长参观车间,对参观讲解;参观过程中公司安排食堂就餐,体验员工的就餐条件、环境;

活动中公司按相关规定,保障行程、旅游之间的安全,购买路途、旅游保险;

**活动时间:**

2011年7月17至19日

**具体安排:**

7月17日影星宾馆欢迎仪式,邀请了总部领导、穿插了公司内部的经常表演。

7月18日进入公司参观,并安排景区旅游。

7月19日景区旅游。

**附则**

本政策自总经理审批后在2011年起试行,每年举办一次,解释权归人力资源部。

(人力资源部)

## 简明新闻

◆东阳得邦照明获得浙江省出入境检验检疫局颁发的出口工业产品一类企业的荣誉。

◆东阳总工会等单位决定举办“颗颗红心永向党”“工会杯”新东阳人红歌大赛,请各部门积极组织员工参加。报名方式:电话报名18767995044(695044)

◆为更好的提高员工的写作能力,总部特推出应用写作课程,邀请了横店大学的老师为其开展课程,开课时间为6月8日。

◆为改善员工住房条件,提升员工生活质量,集团兴建的员工安居工程——横店·南江名郡,奠基仪式于5月31日举行

◆集团总部下文通知,集团医疗卡将于12月31日停止使用。

◆第五届运动会个人赛比赛:五子棋、双扣、象棋、跳棋、围棋比赛将于六月下旬开赛,未报名的人员于6月14日之前上报,报名电话:695044、625014

## 感恩的心

“一方有难,八方支援”的温暖,我们曾经感受过!在经历了2008年5月12号四川汶川大地震,夺去了很多人的生命,一颗颗火热的心与四川灾区人民同频跳动,一双双无私的手为受灾群众慷慨解囊,全国各地都纷纷的捐出了自己的爱心,得邦的人也一样,全力的为灾区人民献出了自己的爱心。

两年前,JV工程部胡巧园经浙江省肿瘤医院确诊为左侧肺癌IV期并伴有全身多发性骨转移、脑转移,医生诊断她只有十二个月了,但是年仅27岁的胡巧园硬是凭借她的乐观与意志,奇迹般的走到了现在,这份精神让我们所有熟悉她的人感动。但是我们知道完全凭着这份意志还不够,她还需要深入治疗,27岁的她刚刚为人母,试想这将对她以及对她的家人带去的是怎样的不幸。一家人生活在绝望与无助中,家庭并不富裕的他们并没有选择向社会向企业捐助,而是两家人向朋友向亲戚东借西借,就在他们两家都已拿出也借不到可以维持胡巧园存活唯一希望的药品时,是你们,是咱们得邦人帮助了需要我们帮助的胡



巧园,此次活动顺利的结束了,我们已将把这次捐款的数目交给巧园的家人,从她爱人接过募捐款的时候没有太多的话语,所有的心情以及感谢全都在:“谢谢”中,感恩的话不一定要说出口,我们一起为胡巧园加油,在此我们替胡巧园以及她的家人感谢你们。

此次活动共为胡巧园募捐66919.7元。(具体名细请登陆《得邦家园》网 网址:www.tospfamily.cn)

(团总支)

## 感谢信

尊敬的各位领导、亲爱的朋友们、同事们:

你们好!首先我想表达我最诚挚的谢意和最真挚的感激之情!

2009年的9月7日,对我来说是个阴暗的日子,一个让我完全崩溃的日子,被查出得了肺癌晚期。在人生最灿烂的时

心人士最纯洁的爱心在伴我同行。我是普普通通的一名打工者,出生在一个农村、父母都是农民,因家境并不富裕,在治疗一年半中已经花费40多万后已经无力承担巨额医疗费用而一筹莫展的时候,是你们给了我的生命的希望。是你们的善行义举极大的鼓舞了在病榻上与病魔

斗争的我。我相信,有大家的祝福、关爱与帮助,我会创造出生命的奇迹。

感谢公司工会组织的爱心捐款,衷心感谢同事们的慷慨解囊和无私帮助,让我的心里充满了感激和温暖。谢谢,真的非常感谢你们!在自己遇难时,有朋友、同事、领导们的一次次看望,有这么多人的无私奉献和关怀,真的让我非常感动!也非常感谢在我住院期间探望我的同事们和朋友们,感谢你们一次次地给我关心、照顾、安慰!

在此我要特别感谢廖总、杜总、聂总、孙总……,谢谢你们的帮助!真的非常感谢!

在得邦的大家庭里不仅是同事,也是好朋友,更像亲人,我会永远记得你们!谢谢!衷心地道一声:谢谢!祝你们身体健康、工作顺利、万事如意!

此致

敬礼

(胡巧园)

# 削减成本，让我们行动起来！

企业的经营本质是获取利润，其目标当然是追求纯利润为正，而且要大，这样企业才会有光明的前程。在激烈的竞争环境中，无论是从战略方针，还是日常的报表，都可以发现增加利润的两种途径：开源与节流。开源是指增加销售，节流是指降低成本。降低成本战略为得邦经营模式下的主要手段。

2011年，因通货膨胀带来的一系列成本增长：人工成本增长、材料成本增长、资金运营成本增长等等，给工厂的正常运营带来了不小的压力。降低成本是利润增长的重要途径，结合现有的生产运营模式和管理方案与大家一起分析讨论几个削减成本的方法。

**削减人工成本。**人工成本在成本中的占比不大，但通过削减人工成本将有助于树立员工强烈的成本意识，只有当员工有了自主的成本意识，才会自觉的寻求并运用降低成本的方法。2011年公司通过重组机构，明确各部门的职责，以达到分工明确、流程精简的目的。同时建

立以车间为载体的成本单元模式，在设定的成本单元的模式下拉动员工树立成本意识。曾经在一个装配工厂考察，中午下班期间，各个车间、办公室，除了必要的通道照明和设备指示灯，电源系统都按要求熄灭，装配线体物料按要求归入指定地点，线体的整洁和车间的静溢让我们为之肃然敬佩，因为我们还没有做到。工厂庞大的管理系统要运营顺畅、系统，要更多人参与工厂体系的宣贯和指导、参与和执行、监督和激励，需要尽快缩短这一磨合期。

**削减采购成本。**在成本中占比最大的往往是物料成本，降低物料成本是实现利润最大化的最快、最有效途径。然而要真正控制好采购成本，首先要建立采购价格信息体系，还要正确选择与改善供应商、正确选择和考核人员，以及做好采购过程的控制。2011年通过机构的重组明确供应链管理的方向，在面对原材料价格大幅度上涨的形式下，突破原有的常规采购模式对部分物料做了战略性

采购以达到维持成本的目的。但在管理职能的完善上却还需要投注更多精力健全整个体系。

**削减库存成本。**库存成本虽然不能直接体现在成本结构里，但却占用了大量的资金，同时掩盖了日常运营中的大量问题。公司通过设立专职机构，要求深入分析库存造成的原因和改善对策，提高公司的管理水平；降低库存材料/成品成本，提高资金的利用效率。要彻底削减库存成本，只着眼于眼前实际的库存处理还远远不够，建立完善的防呆机制，才能真正在后续的工厂运营中防患于未然。

**削减质量成本。**质量大师们对待质量的观点：对顾客来说，质量就是适用性，就是产品在使用过程中满足顾客要求的程度；以检验出有缺陷的东西，把他们扔掉为时已经晚了，没有效率而且成本很高，质量不是来源于检验而是来源于过程的改进……。得邦素来以质量优势在行业中获得客户和同行的认可，

通过建立内部客户机制来保障整体质量水平。如何在保持现有质量水平下更充分的掌握客户要求、如何调配资源主动做到过程改善等一系列质量改善措施，不仅仅在于质量部门，而且需要每道工序真正理解并行之有效的执行。

**削减损失和浪费。**以时间为单位的计划停机时间损失、换型时间损失、故障修复时间损失、等待时间损失、质量损失、速度损失，以及库存浪费、多余动作浪费、搬运浪费、等待浪费、过量生产浪费、过程不当浪费、检验/返工浪费等事项，涉及了与生产运营相关的各个部门，只有全员深入理解成本意识，共同参与其中，从管理细节上抓成本。

成本控制的主要意义，意识需要优先于方法。只有内部各级人员树立了强烈的成本意识，才能自觉的寻找并应用削减成本的方法，达到企业利润最大化的目的。为了我们共同的美好明天，让我们行动起来争做成本控制先锋吧！

(沈忠娣)



## SAP 企业管理

SAP 起源于 Systems Applications and Products in Data Processing。SAP既是公司名称，又是其产品——企业管理解决方案的软件名称。SAP是目前全世界排名第一的ERP软件。另有，计算机用语SAP，同时也是 Stable Abstractions Principle(稳定抽象原则)的简称。

SAP是世界最大的企业信息管理解决方案提供商，也是ERP产品的最大生产商。其全称是Systems Applications and Products in data processing，它还是其一个“企业管理解决方案”的软件名称。

所谓企业信息管理是指企业的经营、战略、管理、生产等服务而进行的有关信息的收集、加工、处理、传递、储存、交换、检索、利用、反馈等活动的总称。

企业以先进的信息技术为手段，对信息进行采集、整理、加工、传播、存贮

和利用的过程，对企业的信息活动过程进行战略规划，对信息活动中的要素进行计划、组织、领导和控制的决策过程，力求资源有效配置、共享管理、协调运作，以最少的消耗创造最大的效益。

企业信息管理是企业管理者为了实现企业目标，对企业信息和企业信息活动进行管理的过程。它是企业以先进的信息技术为手段，对信息进行采集、整理、加工、传播、存储和利用的过程，对企业的信息活动过程进行战略规划，对信息活动中的要素进行计划、组织、领导、控制的决策过程，力求资源有效配置、共享管理、协调运行、以最少的耗费创造最大的效益。企业信息管理是信息管理的一种形式，把信息作为待开发的资源，把信息和信息的活动作为企业的财富和核

信息和信息活动是企业信息管理的主要对象。企业所有活动的情况都要转变成信息，以“信息流”的形式在企业信息系统中运行，以便实现信息传播、存储、共享、创新和利用。此外，传统管理中企业的信息流、物质流、资金流、价值流等，也要转变成各种“信息流”并入信息管理中。企业信息管理的原则必须遵循信息活动的固有规律，并建立相应的管理办法和管理制度，只有这样，企业才能完成的各项管理职能。

企业信息管理过程又是一个信息采集、整理、传播、存储、共享、创新和利用的过程。通过不断产生和挖掘管理信息或产品信息来反映企业活动的变化，信息活动的管理过程和管理意图力求创新，不断满足信息管理者依靠信息进行学习、创新和决策的迫切需要。

(摘自网络)

## 素质转变成习惯

习惯可以改变人的一生。虽然我们已经了解了许多提高自身素质的方法，但这些方法如果没有转变成自己的习惯，还是没有任何意义。

下面列举的五种习惯，是作为一名合格的管理者必备的五种习惯，这些习惯并不复杂，但作用却非常显著。如果你是一位管理者，或者你希望将来成为管理者，就应该从现在做起，努力培养这些习惯。

### 习惯之一：延长工作时间

许多人对这项习惯不屑一顾，认为只要自己在上班时间提高效率，没有必要再加班加点。实际上，延长工作时间的习惯对管理者的确非常重要。

作为一名管理者，你不仅要将本职的事务性工作处理的井井有条，还要应付其他突发事件，还要去思考部门及公司的管理及发展规划。有大量的事情不是在上班时间出现，也不是在上班时间可以解决的。这需要你根据公司的需要随时为公司工作。

上述种种情况，都需要你延长工作时间。根据不同的事情，超额工作的方式也有不同。如为了完成一个计划，可以在公司加班；为了理清管理思路，可以在周末看书和思考；为了获取信息，可以在业余时间与朋友们联络。总之，你所做的这一切，可以使你在公司更加称职，从而巩固你的地位。

### 习惯之二：始终表现你对公司及产品的兴趣和热爱

你应该利用任何一次机会，表现你对公司及其产品的兴趣和热爱，不论是在工作时间，还是在下班后；不论是对公司员工，还是对客户及朋友。

当你向别人传播你对公司的兴趣和热爱时，别人也会从你身上体会到你的自信及对公司的信心。没有人喜欢与悲观厌世的人打交道，同样，公司也不愿让对公司的发展悲观失望或无动于衷的人担任重要工作。

### 习惯之三：自愿承担艰巨的任务

公司的每个部门和每个岗位都有自己的部门及岗位职责，但总有一些

突发事件无法明确的划分到部门或个人，而这些事情往往还都是比较紧急或重要的。如果你是一名合格的管理者，就应该从维护公司利益的角度出发，积极去处理这些事情。

如果这是一件艰巨的任务，你就更应该主动去承担。不论事情成败与否，这种迎难而上的精神也会让大家对你产生认同。另外，承担艰巨的任务是锻炼你能力的难得机会，长此以往，你的能力和经验会迅速提升在完成这些艰巨任务的过程中，你有时会感到很痛苦，但痛苦只会让你成熟。

### 习惯之四：在工作时间避免闲谈

可能你的工作效率很高，也可能你现在工作很累，需要放松，但你一定要注意，不要在工作时间做与工作无关的事情。这些事情中最常见的就是闲谈。

在公司并不是每个人都清楚你当前的工作任务和工作效率，所以闲谈只能让人感觉你很懒散或很不重视工作。另外，闲谈也会影响他人的工作，引起别人的反感。

你也不要作其他与工作无关的事情，如听音乐、看报纸等等。如果你没有事做，可以看看本专业的相关书籍，查找一下最新专业资料等等。

总之，你必须让人感觉你在工作时间的每一分钟都是充实和高效的。

### 习惯之五：向公司领导提出部门或公司管理问题及建议

作为一名管理者，你必须始终以管理者的眼光观察部门公司所发生的事情，并及时将发现的问题归纳总结，向公司领导提出管理建议。

你的上级可能不会安排你做这些事情，但你的管理能力却是上级考核你的重要内容。你必须让别人感觉到，你始终关心着公司的发展。

除向上级提出管理建议之外，一些小的管理方法可以直接在部门内部实施。只要这些方法行之有效，提高了部门的工作效率，你的工作就会被肯定。

(贾成真)

# 保龄球比赛有感

第五届运动会——保龄球比赛于5月29日如期在横店度假村保龄球馆举行，本届比赛参赛队伍多达26只，涉及各车间和部门，本次比赛选手中就“三脚猫”保龄社的精英队员也大有人潜伏之。

比赛于上午9:00在横店保龄球馆集合，本届比赛分团体赛和个人赛，分别以每组4人各四局总分和个人男女各3局总分取名次。本来不大的保龄球馆内，集合号拉响后，包括工作人员在内已有100多人在场，光本次参加比赛的就有104人之多，也着实让我捏一把汗。

比赛未开始，大家表现出的积极性已非常高，当宣布完比赛注意事项后，大概10分钟的时间，大家就已经在球馆内的各球道中找到了属于自己的位置。很难想象，这样的速度，绝对震撼。



9:30比赛正式开始，站在比赛场地外望去，这次参赛队伍中有很多一线的新面孔，但也不乏车间主任，工程师以及部门领导，别看大家平时工作繁忙，但是，一旦有这样的机会，这些担任着公司各部门工作要职的同事们还是很愿意出来和大家一起玩闹闹，开心一下的。瞧大家伙个个精神饱满，欢笑，紧张的样子俨然已经投入到了一次快乐的友谊联赛当中，而当队友打出一个好球时，其他队友就会报以热烈的掌声，让每个队员都感受到鼓励，同时也给足了同队加油的动力。

当各队队员进入到第二局的比赛时，大家水平的发挥开始了，各小组之间也开始关注起互相的比分来，此时TP行政队已经开始表现出了优秀的水平，在大家还在摸索动作要领的时候，他们已经开始遥遥领先，这个时候，得分的把握显得尤为重要了。

比赛如火如荼，进入到第三局的

角逐对比赛来说更加重要了，队员们都不放弃任何一次投球的机会，努力争取高分，那时表现出来的认真，追求完美，追求持续，已如我们每一次工作中遇到挑战时的坚持奋斗，这种激励坚持，激励最佳，激励永恒的原则，让每个人都感动。这时得奖如否已不显得那么重要了。

进入到第四局后，参赛队伍之间的总体比分开始拉锯明显，有夺冠之嫌的仍就是TP行政队，啊哈哈，他们已经开始得瑟到每球下来，必定“Give me fire！”看得大家伙心里直痒痒，同时也默默下决心，来年看自

己的！

经过紧张激烈的角逐，团体赛于下午2:00钟结束，最后的总分出来了，名次见下面的名次排行版，具体分数进入《得邦家园网站》查询

一天的心力和汗水，换来了比赛后的轻松和快乐，没有拿到名次的，固然有些可惜，但是公司还是给予了我们肯定，希望能再接再厉，期待下次取得好成绩。

借此机会倡议可爱的同事们，在工作之余，大家不妨换个方式竞技也不失为另一种生活的乐趣。来吧，等着你！

(冯春燕)

## 第五届公司运动会部分名次抢先看

**光源一部：**获篮球第一名、排球第一名、足球第二名

**整个行政队：**获篮球第六名、排球第一名、羽毛球第三名、保龄球第一名

**公共照明：**获羽毛球第六名

**TP 工程+品管部：**获篮球第三名、羽毛球第四名、排球第二名

足球第一名、保龄球第四名

**TP 生产部：**获篮球第五名、保龄球第六名

**TP 物管部：**获保龄球第二名

**JV 工程+品管部：**获排球第四名、获保龄球第五名

**JV 生产部：**获篮球第四名、羽毛球第五名、排球第六名

**LED 事业部：**获篮球第二名、羽毛球第一名、足球第三名、保龄球第三名

**CFL 研发中心：**获羽毛球第二名



## 足球赛

说到运动许多人绝对是最先想到足球，的确足球实在太吸引人了。这个星期六，公司正在举办一场足球比赛。

比赛开始了，先由我带球，我先慢慢前进。对方来抢球，我采单车采了几下便晃过去了，接着我带球狂奔了大概20米，两位对手来包夹我，我向四周张望了一下发现电子部有个人正无人防守我便一脚传中，那人带球一下晃过两人又传给我，接着我带了几步脚便射，不过力度稍小所以没能射进。换人带球，他好似风一样的奔跑着，我们这些前锋再拼命也追不上他中场的队员也被他摆脱了，这一下三名后卫赶紧上去防他，结果他传出去了，接球便一大力抽射，球进了，晕哦他们的第一次进攻就成功了。这下工程+品管队的士气下降了一大半，我不断的鼓励着生产队的队员，他

们一鼓作气，接着对方发起了猛烈的进攻，我们都抵挡不住了。就在队员们的希望都快要灭绝时，我一记漂亮的吊射洞，可惜球没进，这下对方队员士气大涨，不过我方也毫不示弱。先由我带球，我飞奔了40米左右到了中场，其他人都快到前场了，我继续过人，过了一人，又将球传了出去。目前还是我们领先。不过好景不长，又踢了几分钟，对方队员从中场像炮弹一样，一下晃过了后卫和中场，最后射门成功，这一下我们都被他那精湛的球技惊住了！哇，他怎么了是不是碰鬼了啊，那么快，那么厉害！我要晕了，刚刚的领先优势瞬间什么都没了。只能继续加油了！最终比分6:1。

从这场比赛看出我的球技还不咋地，还不如守门。对于踢球这方面还需要更加努力才行！

(光头)

## 今天你微笑了吗？

今天你微笑了吗？六一儿童节是孩子们的节日，记得我小时候非常盼望儿童节，因为那一天总能过的很开心，自从进入中学后，就再也没有过过儿童节了，进入社会后有时候都忘记哪一天是儿童节了。

今年，咱们公司的活动比较多，为了更方便员工观看电影，所以，公司领导特意向总部申请在内部放映，第二次放映电影的时候，天气不是很好，而且通知的时间也过早了，员工对其有了意见，为了缓和现场的气氛，临时举办了小游戏，让参与游戏的人都可以拿奖品，承诺员工们是六一儿童节的时候，给予发放。当他们收到奖品的时候，更多的感觉是收到了礼物，当他们拿了奖

品签收之后，我都有给他们打电话，有人说“虽然这是一份额外的奖品，但却是很意外的礼品”。

有好多人辞职了，还有好多的奖品没有送出，得到领导的同意后，我们进军到生产一线去发放礼品，苦于人员太多，奖品太少，发不过来，就出了玩游戏得抽奖机会，百分之五十的中奖率，因为是午间时刻，游戏才玩了半小时，参与过游戏的人，真的跟小孩子一样的在玩耍，更像个孩子一样的去抢着抽奖。短短的半小时，就过完了今年的六一儿童节，谢谢得邦的朋友和我一起度过这个儿童节，谢谢你们的陪伴，让我很开心，你们的笑容让我觉得自己很幸福，如果明年还能有这个机会，我希望还能跟大家一起过。

祝大家永怀童心，永远开心！(陈尚明)

一年一度的“运动会——

羽毛球比赛”开始了，这可是我第一次打正规比赛呢。进入工会社团6+1羽毛球队训练已经有一年的时间了，这次可是检验我训练水平的最好机会。我摩拳擦掌、跃跃欲试。

我满怀信心地走进赛场，但看到观众席上黑压压的人群时，心里紧张的砰砰直跳。我的第一位对手长得很强壮，个子也很高。第一局我还没有进入状态，就稀里糊涂地输掉了。我心里懊丧极了。休息的时候，我认真思考。心想：对手力气很大，硬对硬恐怕不行，不如多吊他几个往前球试试。果然很奏效，我轻松赢得第二局比赛

的胜利。

决胜局开始了。我主动进攻，连续拉对角球，累得对方大口大口地喘着粗气。看到他气喘吁吁的样子，我想他一定很累了吧。而我呢，正浑身是劲，现在正是我发挥我体力好这个优势的时候。我终于拿到了赛点，20:12。我摆好发球的姿势，抬头看了对方一眼。我发现他所站的位置偏后，于是我手腕一变，发了一个前网球。对手眼睁睁地看着球落地，却没来得及移动脚步。我耳边忽然传来欢呼声，原来是队友和队长在为我喝彩呢！

这是我第一次参加正式比赛的经历，我想我会终身难忘的。同时我也坚信：不管做什么事情都要自信，只要坚持不懈就有成功的机会。(陈艳)



7月21日第五届运动会——登山比赛于横店九龙山庄景区举行，此次参赛队十一支，参加人数55人，此次活动得到了公司人力资源部以及个别部门的大力支持。

今年你参加运动会了吗？

